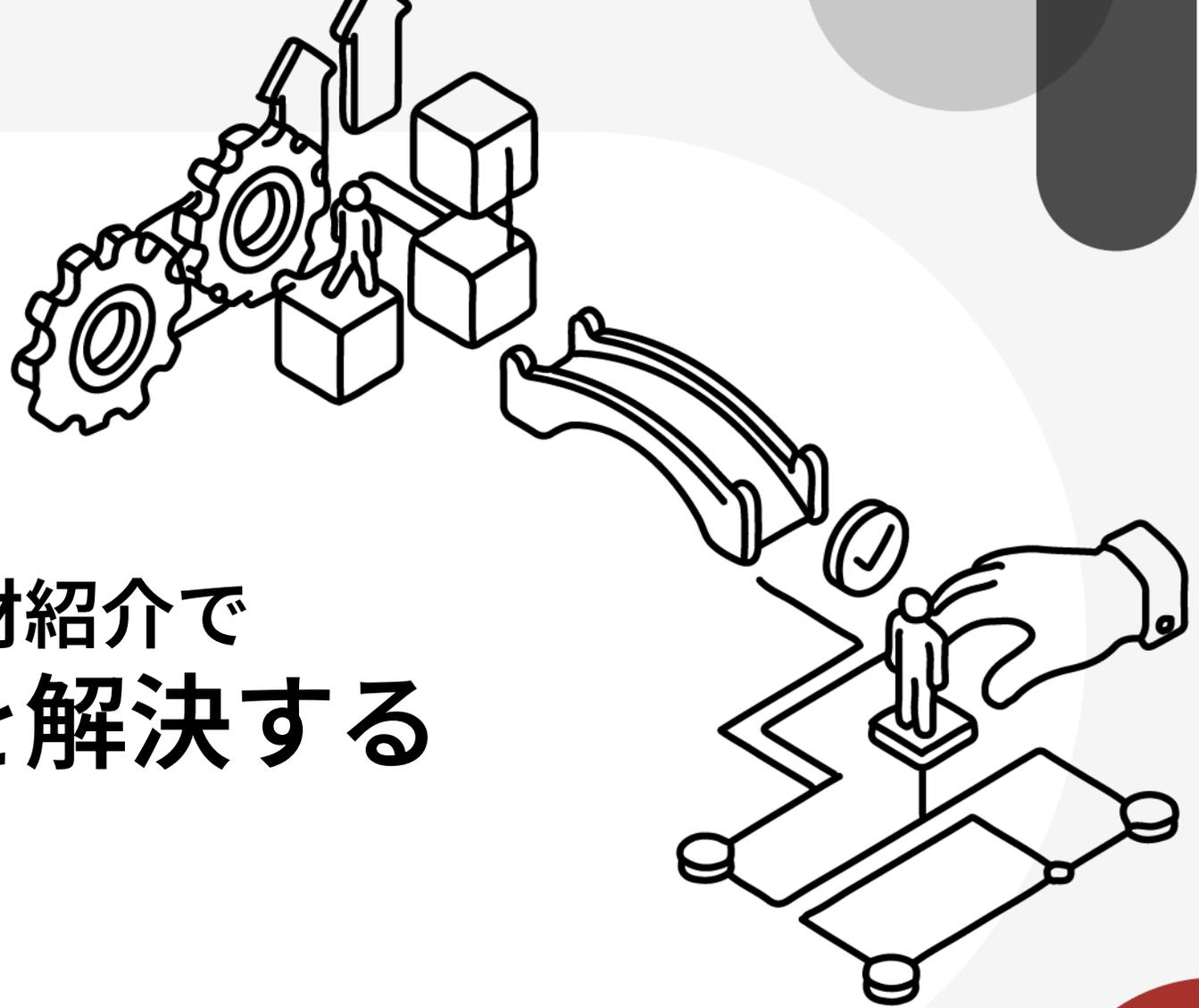




国際人材教育×無料人材紹介で 日本の採用課題を解決する



03	日本企業が直面する採用課題	12	実績データ
04	ヒトキワの解決策	13	導入事例
05	なぜ低コストで提供できるか	15	求人作成から入社までの流れ
06	事業紹介：国際人材向け教育事業	16	Q&A
07	人材紹介事業 (技術・人文知識・国際業務)	17	ご利用開始までの流れ
08	人材紹介事業 (特定技能)	18	会社概要・MVV
09	技人国紹介と特定技能紹介の比較		
10	ヒトキワの強み		
11	他社との比較		

01. 深刻な人材不足

有効求人倍率
1.18倍

2025年11月



2025年、人材不足は**正社員**で**51.6%**に。
少子高齢化で労働力人口が減少し、
求人倍率1.18倍と採用難が続いています。

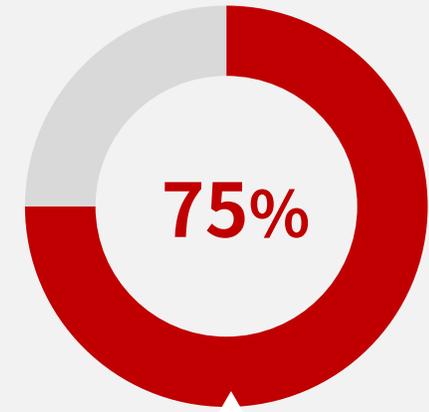
02. 採用コストの高騰

中途採用コスト1人あたり
30万円~
(年間約650万円)



競争激化で採用単価は上昇傾向。
1人30万円以上、年間650万円超のコストが
企業の経営を圧迫しています。

03. 外国人材活用の壁



人手不足を実感...

人手不足を感じる企業は75%超に達する一方
言語・文化の壁への不安から**外国人材採用に
踏み切れない**現状があります。

※数値は2025年11月時点の厚生労働省、帝国データバンク、マイナビ等の調査データに基づきます



採用コスト0円の
人材紹介(技人国)

- 教育事業収益で運営するため、**紹介手数料が完全無料**
- 求人掲載から採用まで費用負担ゼロで利用可能
- 採用予算を教育や環境整備に再投資可能



実践的な
教育プログラム

- ビジネスマナー研修を徹底し、即戦力となる人材を育成
- 面接対策/履歴書指導で採用マッチング精度を向上
- 日本文化/企業習慣の理解で入社後のギャップを防止



定着支援まで
一貫サポート

- 住まい探しのサポートなどスムーズな生活立ち上げを支援
- 公式LINEを活用した手軽な連絡/相談体制
- 在留資格申請/更新も提携行政書士が連携

なぜ低コストで提供できるか



✓ 教育事業がメイン

私たちの主軸は教育事業です。
就職支援は教育の
延長サービスとして
位置付けているため、
紹介料を無料化しています。

✓ 授業料で運営

スクール運営費は生徒からの
授業料で賄われています。
企業様から紹介費を頂かなくても
経営が成り立つため、
企業負担ゼロを実現しました。

✓ 好循環モデルの構築

無料紹介により卒業生が活躍し、
教育事業の評判が向上します。
それが入会者の増加に繋がり、
持続可能な好循環を
生み出しています。

提供カリキュラム

✓ ビジネスマナー

挨拶・日本の企業文化や
社会人としての心構え

✓ 業界知識

業種ごとの専門用語・業務フローの
基礎理解

✓ 職場適応

チームワーク、報連相、
安全衛生の指導

教育実績

国内
トップクラスの
規模



現在登録生徒数

5,000名超



累計卒業生数

10,000名超

※データは2026年1月時点

教育の強み



国籍別の 通訳サポートあり

母国語での補足説明を行うことで、
細かいニュアンスまで
理解度を高めます。



徹底した個別面談と 定着支援

学習の悩みから日本での
生活相談まで、専任スタッフが
手厚くフォローします。

技人国ビザとは？

大卒以上の専門知識を持つ 高度人材のための在留資格

対象者

大学・短大卒業以上、
または日本の専門学校卒業者 ※

※高い日本語能力と
専門知識を持つ人材が中心です

特徴

更新可能な就労ビザ。
将来的な永住も可能。
家族帯同も認められています。

主な対象職種

飲食サービス、建設、製造管理、
エンジニア、通訳など
現場に近い専門職からホワイトカラーまで
幅広く対応可能です。

✓ 飲食サービス

✓ ITエンジニア

✓ 建設

✓ 通訳・翻訳

✓ 製造管理

✓ 貿易事務

✓ フロント業務

✓ 営業・企画

+ その他…

特定技能人国ビザとは？

国内の人材不足を補うため
創設された在留資格です。

一定の専門性・技能を有し、

**現場作業や実務作業に従事
できる即戦力の外国人材を
受け入れることが可能です。**

技能人国ビザとの大きな違い

・採用コストが発生

技能人国は無料ですが、特定技能は採用費用がかかります。
その分、定着支援や行政手続きのサポートが手厚くなります。

・現場業務の人材をカバー

技能人国では採用できない介護・農業・漁業・運用業など、
現場作業中心の業種での雇用が可能です。

対応する
14分野

✓ 介護

✓ 外食業

✓ 宿泊

✓ 建設

✓ 農業

✓ 飲食料品
製造

✓ 素形材

✓ 産業機械

✓ 電気電子

✓ 自動車
整備

✓ 航空

✓ 造船

✓ 漁業

✓ ビル清掃

技人国紹介と特定技能紹介の比較

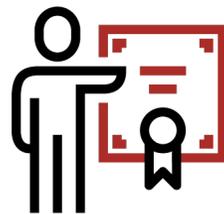
比較項目	技人国紹介 (技術・人文知識・国際業務)	特定技能紹介 (1号・2号)
対象職種	総合職・管理業務 (飲食・建設・製造管理等)	現場作業・実務(介護・外食・建設等)
想定人材	大学・短大・専門卒(高度専門職)	現場即戦力・学歴不問
就労期間・拡張性	制限なし(更新で永続可)	1号(5年)→2号で無期限可
受入れ・支援体制	雇用した会社で管理	支援委託により運用設計しやすい
コスト観点	紹介料0円(ヒトキワの場合)	紹介料等のイニシャルコストが発生

※ 特定技能は入管法に基づき、登録支援機関による支援計画の実施が義務付けられているため、採用後も継続的なサポート費用（支援委託費）が発生する場合があります。費用の有無や金額は、受入れ体制（自社対応か支援委託か）により変動します。



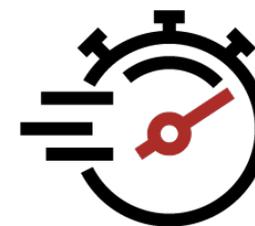
多国籍人材の紹介 5,000名超

40名以上の社内
国際スタッフによる
強力な言語サポートと
豊富な登録者データベース



弊社提携の 行政書士がサポート 専門家連携(法令遵守)

技人国・特定技能の申請手続きを
提携行政書士と連携して進めます
企業様の負担を最小限に



スピード紹介 平均7日

独自の教育システム連携による
精度の高いマッチングで
即戦力をスピーディーに提案

比較項目	ヒトキワ	A社 (一般的な紹介会社)	B社 (格安紹介会社)
技人国 紹介料	0円(完全無料)	50-100万円 (年収の30-35%)	30万~80万円 (年収の20-25%)
候補者提案	最短3日	1~2週間	1~2週間
教育プログラム	自社運営 (ビジネスマナー・面接)	なし	外部委託 (品質バラツキあり)
定着支援	あり (弊社外国人スタッフや 公式LINEで連絡サポート)	なし (紹介のみ)	有料オプション

※データは2026年1月時点。A社・B社は一般的な人材紹介会社の例です。

紹介国籍数

6ヶ国+

累計紹介数

10,000名+

取引社数

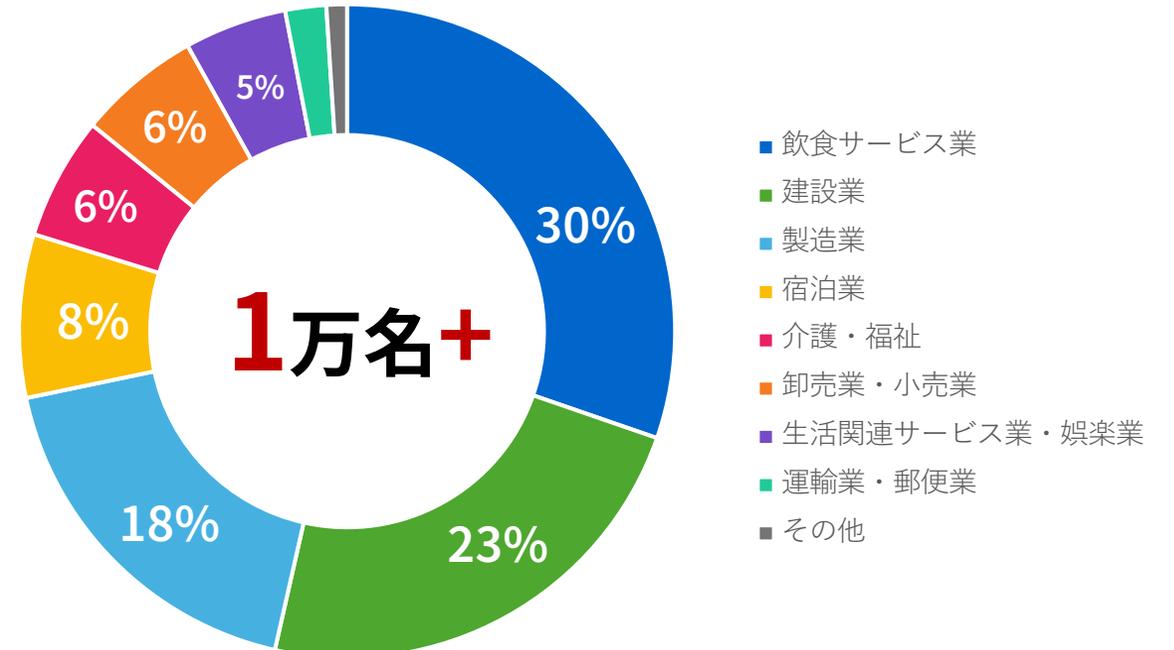
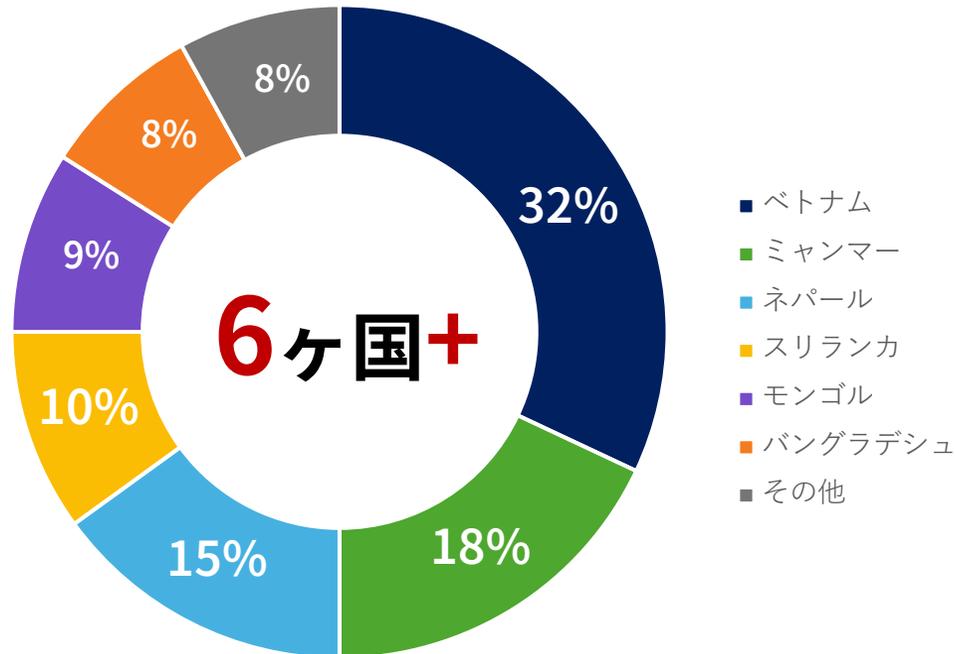
1,500社

毎月内定者数

200名

国籍別紹介実績

業種別紹介実績



※データは2026年1月時点

【宿泊業】 有限会社山田家様 老舗温泉旅館・ハイクラス旅館運営

課題

インバウンド急増（7割）への対応と、短期派遣による接客品質の不安定さ。

導入

グローバル正社員の採用と、母国語サポートによる「寄り添い型」教育の実施。

結果

売上増加、ミャンマー人スタッフが責任者へ昇進。長期定着のモデル化。



ヒトキワさんは担当者のホスピタリティが高く、休日でも通訳対応してくれるなど、採用後もスタッフの心に寄り添い続けてくれます。今では他の旅館さんにも自信を持って紹介しています。

【飲食業】 株式会社Kspace様 カレー店(CoCo壱番屋)

課題

深夜シフトの欠員。高額な紹介料(約100万円)と言葉の壁が外国人採用の障壁に。

導入

紹介料0円システムでコストを抑制。学習意欲の高いグローバル人材を正社員採用。

結果

早期の日本語習得により、「店長の右腕」へ成長。採用費の削減分を店舗運営に再投資。



「紹介料0円」でこれほど優秀な人が来るとは驚きでした。言葉の壁も、本人のやる気があればすぐに解決できると実感しています。

【造園業】株式会社千織園様

庭木の剪定・草刈り(造園)

課題

体力を要する現場での若手確保。
数十万円の紹介料が採用の大きなハードル。

導入

紹介料0円でリスクを抑え採用開始。
住居探しから書類作成まで事務手続きを全代行。

結果

初日から即戦力として活躍。
企業側は「捺印のみ」で済む、負担ゼロの採用を実現。



紹介料が無料なので、まず一步を踏み出しやすかったです。入社までの準備も全てお任せできたので、手間も不安もなくスムーズに受け入れることができました。

【自動車整備】株式会社小郡車輛様

民間車検場・板金塗装(整備工場)

課題

過去の早期離職体験から採用に慎重。言葉の壁や事故、ビザ手続きへの強い不安。

導入

手続き・生活フォローを一括アウトソーシング。
食事会を通じた信頼関係の構築。

結果

顧客から「仕事が丁寧」と高評価。
日本人スタッフも全幅の信頼を置く主力戦力へ。



最初は不安でしたが、実際は「いて当たり前」の存在になりました。面倒な手続きを全て任せられたので、小さな町工場でも安心して新しい一步を踏み出せました。

01. 採用・選考 RECRUITMENT



✓ 求人作成

求める人物像をヒアリングし、
用件定義を行います。

✓ 候補者選定

5,000名超のデータベースから
最適な人材を最短3日で推薦。

✓ 面接

Web面接が中心。
通訳サポートも可能です。

02. 内定・ビザ申請 OFFER & APPLICATION



✓ 内定・雇用契約

雇用契約書を締結します。

✓ ビザ申請・許可

技人国：通常の就労ビザ申請を
行います。

特定技能：支援計画作成など
事前準備が必要です。

※申請から許可まで通常1~3ヶ月程度

03. 入社・定着 ONBOARDING

✓ 入社

住まい探しのご相談など、
生活立ち上げに関するアドバイスを
行います。

✓ 入社後サポート

技人国：任意の定着支援(無料)

特定技能：義務的支援(定期面談等)が必須

特定技能外国人を雇用する場合、
法律で定められた義務的支援（定期面談等）を
入社後も継続して実施する必要があります。

ヒトキワ等に委託する場合は、別途月額の
管理・支援委託費用が発生いたします。

Q 日本語能力はどの程度ですか？

A N5～N3レベルが中心です。専門学校や日本語学校卒業者が多く、日常会話や基本指示の理解には支障がありません。

Q 住む場所の手配はどうすれば？

A ビザ交付後、提携不動産会社が住居探しから契約までサポートします。寮がない企業様でも安心です。

Q なんで技・人・国なの？

A 将来的な永住権取得を目指し、日本で長く働きたい方が多いためです。更新可能なこのビザでの就労を希望されています。

Q ビザの申請に費用はかかるの？

A 企業様からはいただきません。行政書士費用は求職者本人が負担します。企業様には必要書類の提出をお願いしております。

Q 文化の違いによるトラブルが心配です。

A 東南アジア出身者は勤勉で親日的な方が多いです。入社前にビジネスマナーや文化に関するオリエンテーションを実施しています。

Q 紹介後のフォローはありますか？

A はい、ございます。入社後も定期的な定着支援を行い、双方の相談窓口を設置して長期的な活躍をバックアップします。

Q 急な早期退職や帰国の心配は？

A 指導を行っておりますが、万が一早期退職が発生した際は、入国管理局への届出等をご案内いたします。

Q 特定技能を始めたいです。

A 業種に特化した即戦力人材をご紹介可能です。採用時期やコストについて、いつでもお気軽にご相談ください。



STEP 01

お問い合わせ

メールやLINEでやり取り

メールやLINE、お電話で簡単なヒアリング
ご要望をお聞かせください。



STEP 02

最短3営業日以内に
候補者をご提案

スピードマッチングで
優秀な人材をご紹介します。

お問い合わせご相談

サービス資料請求や
求人のご相談は
Webフォームからも
受け付けております。



03-6897-6289

(受付時間 平日9:00-18:00)



info@hitokiwa.co.jp



<https://hitokiwa.co.jp>

公式LINE

採用担当者様向け窓口

友だち追加





法人名 株式会社ヒトキワ

所在地 〒111-0053
東京都台東区浅草橋1-30-11光雲堂ビル6F

設立 2023年12月8日

資本金 5,000,000円

許可番号 有料職業紹介事業許可番号：13-ユ-316856
登録支援機関登録番号：24登-010827

PURPOSE

才能の架け橋を世界に

未だ見ぬ才能と世界を繋ぎ、感謝の溢れる社会を創る

VISION

人の際を超え持続可能で幸福な社会へ

限界(際)を超えて新たな才能が活躍し、社会が輝く未来を目指す。

MISSION

世のため人のために、 常識を破壊し才能を届ける

採用コストを限りなくゼロに近づけ、必要な組織へ才能を届ける。